

Deutsche Seniorenstift Gesellschaft entscheidet sich für SUMMIT

Mit der DSG Deutsche Seniorenstift Gesellschaft mbH & Co. KG setzt die SUMMIT IT CONSULT GmbH ihren Weg als Spezialanbieter für das Outsourcing im Personalwesen ungebremst fort.

„Die Zufriedenheit unserer Kunden ist unser oberstes Anliegen“; so steht es bereits im Leitbild des in Hannover ansässigen landesweiten Trägers von Pflegezentren, Betreutem Wohnen und ambulanten Diensten.

„Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind die Basis für erfolgreiches Agieren in diesem hochsensiblen und schnell wachsenden Markt“, so die Personalleiterin Patrizia Ardito, „daher haben wir unser Personalwesen auf den Prüfstand gestellt. Denn auch hier gilt wie in vielen anderen Bereichen, dass administrative Tätigkeiten tagtäglich viel Geld kosten und nur geringe Bedeutung für das Kerngeschäft haben. Eine gezielte Entlastung wird uns die nötigen Freiräume für die wertschöpfenden und strategischen Personalaufgaben schaffen.“



Neben der klassischen Abrechnung sollte auch die zukünftige Lösung das komplette Portfolio des Personalmanagement als integrierte Gesamtlösung mit abdecken.

„Um diesen Aufgaben gerecht zu werden, gibt es im HR- Outsourcing keine Lösung von der Stange“ so Lothar Steyns, geschäftsführender Gesellschafter der SUMMIT IT CONSULT GmbH. „Ein Maßanzug, speziell auf die Bedürfnisse des Kunden

mit unterschiedlicher Dienstleistungs- und Servicetiefe zugeschnitten, ist die einzige praxistaugliche Lösung. In mehreren Gesprächen mit der Projektgruppe haben wir die Anforderungen der DSG detailliert analysiert und durchleuchtet und uns ein Bild von den gewünschten Anforderungen gemacht.

Basierend auf einer umfangreichen Checkliste haben wir dann die einzelnen Anbieter in ihren Präsentationen auf die Erfüllungstiefe und den Leistungsgrad ihrer jeweiligen Produkte geprüft. Hier stellten wir bereits erhebliche Unterschiede in Bezug auf Leistungsfähigkeit und Flexibilität fest“, so führt die Personalleiterin weiter aus.



DSG | Deutsche
Seniorenstift
Gesellschaft

Die DSG Deutsche Seniorenstift Gesellschaft hat sich auf den kundenorientierten Betrieb von Einrichtungen im stark wachsenden Seniorenmarkt spezialisiert.

Es werden Service-Wohnen, betreute Wohngemeinschaften, stationäre Pflegezentren sowie ergänzende Dienstleistungen auf einem hohen Qualitätsniveau angeboten.

Dabei setzt die DSG vor allem auf den Neubau von Pflegeeinrichtungen, die nach neuesten pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen an sorgfältig analysierten Standorten errichtet werden.

Durch den Einsatz sinnvoller Technologien entlasten Sie Ihre Mitarbeiter in der Pflege von bürokratischem Aufwand, damit mehr Zeit für die Betreuung und Pflege der Bewohner bleibt.

Durch eine schlanke Zentrale mit modernen Strukturen ermöglicht die DSG schnelle Entscheidungen bei niedrigen Verwaltungskosten. Stattdessen investiert sie in eine umfangreiche Qualitätssicherung und -steigerung, die direkt den Bewohnern zu Gute kommt.

Die DSG setzt auf Wachstum und beachtet, in wenigen Jahren bundesweit mindestens 20 Standorte erfolgreich zu betreiben.

Ihr Ziel ist nicht die kurzfristige Gewinnmaximierung, sondern Sie setzt auf den langfristigen und nachhaltigen Erfolg.

Deutsche Seniorenstift Gesellschaft entscheidet sich für SUMMIT

Das Eschweiler Dienstleistungsunternehmen bewies bereits in diesen Stadien seine umfassende praktische Erfahrung und sein umfangreiches Know-how im Abrechnungs- sowie Personalmanagementbereich. Da auch seitens der EDV und unserer Rechtsabteilung alle Fragen zu kommunikations- und sicherheitstechnischen Anforderungen komplett abgedeckt wurden, konnten wir auch diesen Punkt der Checkliste positiv abhaken.

Nach unterschiedlicher Sichtung und Prüfung der einzelnen Anbieter waren wir einstimmig der Meinung, mit der SUMMIT in die Abschlussverhandlungen einzutreten.

„Hier festigt die SUMMIT, sowohl durch die Abschlusspräsentation, als auch in den Verhandlungen, den gewonnenen Eindruck, es hier mit einem Unternehmen zu tun zu haben, für das die Begriffe Leistung und Kundenorientierung, aber auch die persönliche Ebene von hoher Bedeutung sind“, so die Personalchefin weiter.

„Aber letztendlich gehört zu einer solchen Entscheidung auch die genaue Prüfung der Kosten, bezogen auf Einmalkosten, die monatliche ASP Gebühr aber auch für die Folgekosten in Bezug auf Releases, Fortbildungsschulungen usw.“, ergänzt der Controlling Leiter. „Auch hier erhielten wir ein klar strukturiertes und sehr gutes Angebot mit individueller Serviceleistung und Servicetiefe.“

Abgerundet haben wir unsere persönliche Entscheidung durch mehrere Kundenbesuche vor Ort und diverse Informationstelefonate. Unser persönlicher Eindruck, mit der SUMMIT den richtigen Partner gefunden zu haben wurde zu 100% bestätigt, so dass wir den Auftrag umgehend erteilt haben“, so Frau Ardito weiter.