

Fertige Prozesse → fertige Lösungen

medi erteilt SUMMIT den Auftrag für eine neue HR-Komplettlösung



Das Unternehmen medi ist mit Produkten und Versorgungskonzepten einer der führenden Hersteller medizinischer Hilfsmittel. Weltweit leisten rund 2.400 Mitarbeiter einen maßgeblichen Beitrag, dass Menschen sich besser fühlen.

Die Leistungspalette umfasst medizinische Kompressionsstrümpfe, adaptive Kompressionsversorgungen, Bandagen, Orthesen, Thromboseprophylaxestrümpfe, Kompressionsbekleidung und Schuh-Einlagen.

Darüber hinaus fließen mehr als 65 Jahre Erfahrung im Bereich der Kompressionstechnologie in die Entwicklung von Sport- und Fashion-Produkten der Marken CEP und ITEM m6. Das Unternehmen liefert mit einem weltweiten Netzwerk aus Distributoren und eigenen Niederlassungen in über 90 Länder der Welt.

Hier geht es zu:

Das Bayreuther Unternehmen medi ist ein international agierendes Unternehmen und einer der führenden Hersteller im Bereich medizinischer Hilfsmittel. Weltweit arbeiten 2.400 Mitarbeiter dafür, dass Menschen auf der ganzen Welt sagen können „ich fühl mich besser“. Um dieser Herausforderung gerecht zu werden, entwickelt medi Produkte und Technologien, die Menschen mehr Lebensqualität schenken. Darüber hinaus arbeitet medi stets daran, eigene Prozesse zu optimieren. Das gilt auch für die Personalabteilung.

„Wir haben unsere Prozesse und Abläufe im personalwirtschaftlichen Umfeld einer genauen Prüfung unterzogen und stellten fest, dass vor allem aufgrund unseres hohen Wachstums Handlungsbedarf gibt“, so Kerstin Heim, Leiterin Personalstrategie bei medi.

„Unser Anspruch war es, nicht das Rad neu zu erfinden, sondern eine fertige Lösung sowohl im Recruitment- als auch im Personalmanagementbereich einzusetzen, die unsere Prozessanforderungen abdeckt und unsere individuellen Abläufe optimal unterstützt.“



Daher haben wir mehrere etablierte Anbieter zu einer Präsentation zu uns nach Bayreuth eingeladen.

Unsere Anforderung umfasste Lösungen ausgehend vom Recruitment, inklusive Bewerberauswahl und Vertragswesen, über das allgemeine Personalmanagement mit den Bereichen, Digitale Personalakte, Skillmanagement, Personalentwicklung / Weiterbildung, Organigramm-Darstellung bis hin zum Dashboard für die Manager.

Wir haben unsere Lösungs- und Kompetenzanforderungen bei den einzelnen Anbietern abgefragt und in einer Entscheidungsmatrix zusammengefasst. Des Weiteren waren die Kundenaussagen in Bezug auf die zugesagten Leistungsmerkmale, Terminverlässlichkeit und Budgetierung von entscheidender Bedeutung.

Hier punktete die SUMMIT IT CONSULT mit einer sehr hohen Kundenzufriedenheit.

Überzeugt hat uns die hohe Leistungsfähigkeit durch vordefinierte Prozesse und die Flexibilität, unsere Anforderungen transparent und schnell abzubilden.



Anwenderbericht

Fertige Prozesse → fertige Lösungen

medi erteilt SUMMIT den Auftrag für eine neue HR-Komplettlösung

Allein die Agilität des rein „webbasierten“ Systems hat das Entscheidungsteam sehr beeindruckt.

Nachdem auch die Bereiche der Dienstleistungskosten, Implementierungszeiträume und die allgemeinen ASP-Kosten zu unserer Zufriedenheit vereinbart wurden, erteilten wir der SUMMIT IT CONSULT GmbH aus Eschweiler den Auftrag“, so Kerstin Heim weiter.