

Erfahrung und Expertise gaben Ausschlag für Summit

Die Albert Leymann GmbH & Co. KG vertreibt an 14 Standorten in Deutschland ein komplettes Hoch- und Tiefbausortiment für Profis und Privatleute.

„Um unser permanent wachsendes Unternehmen, seit dem Jahr 1900 familiengeführt, auch in Zukunft sicher führen zu können“, so das Team um den Geschäftsführer Philipp Leymann, „erkannten wir sehr schnell, dass der HR-Bereich immer bedeutender für die Weiterentwicklung und Expansion sein würde. Qualifizierte Mitarbeiter zu finden, auch in der Personalabteilung, wird immer schwieriger und kostenintensiver“, so der Geschäftsführer, „daher haben wir uns auf die Suche nach einem HR-Profi gemacht, um den Bereich optimal auszustatten und zu digitalisieren. Ein nicht einfaches Unterfangen, denn wir suchten als mittelständisches Unternehmen einen Spezialisten, der mit uns auf Augenhöhe zusammenarbeitet und die nötige Erfahrung – gerade auch für unsere Branche – mitbringt. Intern haben wir unsere Softwarepakete, die bisher als ‚Insellösungen‘ arbeiteten, analysiert, fehlende Leistungsfeatures aufgelistet und unsere jetzigen Prozesse und Vorstellungen dokumentiert. Mit diesem Anforderungskatalog als Basis sind wir dann mit mehreren Anbietern in eine erste Vorstellungsrunde eingestiegen. Bereits hier setzte sich die SUMMIT mit klar definierten Prozessabläufen sowie konkreten Umsetzungsmöglichkeiten anhand von praktischen Beispielen von den Mitbewerbern ab“, so der Geschäftsführer.

Bei der Präsentation zeigt sich schnell, wer seine Hausaufgaben gemacht hat

„Im nächsten Schritt haben wir uns von den Anbietern ein erstes Info-Angebot unterbreiten lassen“, führt Bernd Sünkenberg, Prokurist und Personalleiter, weiter aus. „Für uns kam nur eine gesamtheitliche Lösung infrage, und wir wollten weg von der doppelten Datenpflege und dem hohen manuellen Aufwand bei unserer täglichen Arbeit. Unser Ziel war es, mehr Freiraum zu schaffen für die wertschöpfende Personalarbeit wie Personalentwicklung, Mitarbeiterbindung und Recruiting.“

„Diese aus unserer Sicht ‚einfachen‘ Anforderungen sollten dann in einem weiteren Präsentationstermin von den ausgewählten Anbietern praxisbezogen vorgestellt werden“, so Axel G., der Projektleiter. „Und bei dieser Präsentation zeigte sich sehr schnell, wer seine ‚Hausaufgaben‘ gemacht hatte bzw. wer jahrelange Erfahrung und Expertise in einer gesamtheitlichen Lösung vorweisen konnte.“

„Die SUMMIT stellte uns ein klar definiertes Migrationskonzept vor, das mithilfe einer Migrationssoftware die Daten aus unserer alten Lohnsoftware in die neue Umgebung ohne großen manuellen Aufwand migriert. Ein weiterer entscheidender Punkt war die Vorstellung der übersichtlichen Projektpläne für die Bereiche



Entgelt, Personalmanagement, Personalzeitwirtschaft und Bewerbermanagement. Dank definierter Einrichtungs-, Schulungs- und Abrechnungsprozesse inkl. Lieferung und Einrichtung der Terminals hatten wir einen guten Überblick über die einzelnen Projektschritte. Hier wurde uns auch die Einrichtung ausgehend vom Organigramm über den Self-Service-Bereich bis zur digitalen Personalakte durch ein klares Ablaufkonzept erläutert. Des Weiteren wurden wir von den Anpassungsmöglichkeiten des Webdesigns zur Anpassung der Karriereseite inspiriert.“

Eigenes Rechenzentrum in Deutschland

„Für meine Mitarbeiter und mich als Geschäftsführer gab diese detaillierte Vorstellung die erforderliche Sicherheit, nichts ins Blaue hinein beauftragen zu müssen, sondern aufgrund eines soliden Informationsstands eine Entscheidung zu treffen“, so Herr Leymann.

„Die SUMMIT hat ihre klare Favoritenrolle behauptet und weiter ausgebaut“, so der Projektleiter Axel G. „Auch, weil wir eine Beauftragung nur mit dem Anbieter machen würden, bei dem die Daten und die Software im eigenen Rechenzentrum innerhalb Deutschlands gehostet werden und nicht irgendwo in einer Cloud liegen. Ihr Rechenzentrum hatte uns die SUMMIT bereits zu Anfang vorgestellt und uns die Zertifizierungen unaufgefordert zukommen lassen.“

„Zum Schluss haben wir unseren positiven Eindruck noch von mehreren bestehenden SUMMIT Kunden in Telefonaten bestätigt bekommen und erteilten der SUMMIT IT CONSULT GmbH den Auftrag“, fasst Herr Leymann zusammen.

QUELLE: SUMMIT IT CONSULT GmbH, www.summit-it-consult.de